



Ministero della cultura

DIREZIONE GENERALE MUSEI

Commissione di valutazione per il conferimento di incarichi di collaborazione ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ss. mm. e ii, istituita con decreto del Direttore generale Musei 14 marzo 2022, n. 305, a norma dell'art. 6, comma 2, dell'Avviso di selezione di cui al decreto del Direttore generale Musei 23 febbraio 2022, n. 210, relativo alla costituzione della *Cabina di regia* nell'ambito del progetto *Capacity&Capability Building per i luoghi della cultura*.

VERBALE DELL'8 APRILE 2022

L'8 aprile 2022, alle ore 10.00, si riunisce, presso la Sala dell'Archeologia del complesso del San Michele, via di San Michele 22, 00153 Roma, la Commissione di valutazione per il conferimento di incarichi di collaborazione ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ss. mm. e ii, istituita con decreto del Direttore generale Musei 14 marzo 2022, n. 305, a norma dell'art. 6, comma 2, dell'Avviso di selezione di cui al decreto del Direttore generale Musei 23 febbraio 2022, n. 210, relativo alla costituzione della *Cabina di regia* nell'ambito del progetto *Capacity&Capability Building per i luoghi della cultura*.

Sono presenti il dott. Luca Mercuri, direttore regionale Musei Puglia, in qualità di presidente, la dott.ssa Elisabetta Scungio, funzionario storico dell'arte, e la dott.ssa Patrizia Zotti, funzionario amministrativo, entrambe in servizio presso la Direzione generale Musei, in qualità di componenti.

La Commissione, preso atto che tutti i candidati ammessi al colloquio hanno confermato la propria partecipazione, avvia alle ore 10.10, in modalità telematica, i colloqui individuali, di cui alla fase b) della procedura di valutazione, così come previsto dall'art. 6, co. 3, secondo punto elenco, dell'Avviso di selezione, volti a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nel *curriculum vitae*, nonché l'attitudine dei candidati in relazione all'oggetto dell'incarico. Al fine di assicurare le dovute pubblicità e trasparenza, il collegamento di accesso alla videoconferenza è unico per tutti i candidati, affinché i concorrenti possano presenziare ai colloqui in corso di svolgimento.

Inoltre, nell'intento di garantire parità di trattamento a tutti i candidati, la Commissione ha previamente reso noto che ciascun colloquio ha la durata massima di 15 minuti e ha divulgato, tramite pubblicazione nella pagina dedicata del sito web della Direzione generale Musei e tramite comunicazione individuale inviata a mezzo PEC, i punti sui quali verte ciascun colloquio, ovvero:

- a) offrire una presentazione sintetica della propria esperienza professionale, specificando quali competenze e punti di forza si ritengono particolarmente adatti al ruolo per cui si concorre;
- b) evidenziare come si ritiene che le proprie competenze, esperienze e attitudini possano risultare utili in un ruolo strettamente correlato al patrimonio culturale e/o a specifici luoghi della cultura;
- c) selezionare un progetto/obiettivo/risultato specifico raggiunto nel corso della propria attività professionale, descrivendo le strategie e le azioni che hanno portato a ottenerne il conseguimento.

La Commissione, in ottemperanza alla valenza dei colloqui individuali prevista dall'Avviso succitato, ritiene di tenere in particolare considerazione la capacità di espressione e la chiarezza espositiva, con



Ministero della cultura

DIREZIONE GENERALE MUSEI

specifico riferimento alla sintesi degli aspetti salienti delle proprie esperienze professionali in funzione dell'oggetto dell'incarico, l'abilità nell'evidenziare la correlazione tra le proprie competenze e attitudini e l'ambito del patrimonio culturale e/o dei luoghi della cultura, nonché l'efficacia nel presentare un'attività specifica nel contesto degli interventi lavorativi pregressi.

In considerazione di ciò, la Commissione ritiene di attribuire:

- fino a un massimo di 15 punti per il punto a);
- fino a un massimo di 15 punti per il punto b);
- fino a un massimo di 10 punti per il punto c).

La Commissione procede allo svolgimento dei colloqui, seguendo l'ordine dei profili professionali previsti dall'Allegato 1 dell'Avviso di selezione, e, all'interno di questi, quello della graduatoria di merito temporanea in ordine decrescente. Valuta collegialmente, in successione, i candidati al profilo di supporto al coordinamento *Security&Safety*, sistemi integrati, tecnologie, impianti, sistemi di gestione SQM (sicurezza/qualità/manutenzione), DPO (*Data Protection Officer*) e R&D (*Research&Development*), al profilo di supporto al coordinamento IT e a quello di supporto al coordinamento legale/amministrativo, così come da Allegato al presente Verbale.

Ultimata la valutazione, la Commissione determina di trasmettere l'esito dei lavori al responsabile del procedimento, di cui all'art. 12 dell'Avviso di selezione, per il seguito di competenza.

La seduta è conclusa alle ore 11.45.

Letto, approvato e sottoscritto all'unanimità dalla Commissione.

Roma, 8 aprile 2022

La Commissione

Dott. Luca Mercuri
Presidente

Dott.ssa Elisabetta Scungio
Componente

Dott.ssa Patrizia Zotti
Componente